

ALBERTO RIBERA AZORÍN | Director de la unidad de "coaching" en la escuela IESE

"El líder empresarial debe ser humilde, audaz y no tener miedo al fracaso"

"Los jueces están aguando la reforma laboral; no aplican su espíritu y acaban frenando a las empresas"

Oviedo, José Luis SALINAS
Alberto Ribera Azorín es un profesor de líderes. Doctor en Economía y licenciado en Medicina, este catalán es el director de la unidad de "coaching" de la escuela de negocios IESE. Esta semana Ribera ofreció una charla en Oviedo organizada por el Foro Empresarial de Asturias y titulada "liderar en positivo".

—¿En qué consiste el liderazgo positivo?

—Es una idea basada en buscar lo mejor apoyándose en el potencial de las personas. El principio básico es entender el liderazgo como una excelencia en los hábitos que constituyen un carácter. Esto nació en las escuelas de negocio a consecuencia de la crisis de valores que está en el fondo de los escándalos que todos conocemos. Esta crisis nos ha obligado a replantearnos qué modelos de líderes estamos creando.

—¿En España hay buenos líderes?

—En el mundo de las empresas tenemos algunos profesionales muy notables. Y hay una segunda generación, que está tomando el relevo, donde hay figuras muy competentes y preparadas con unos valores y criterios de fondo muy positivos.

—¿Qué virtudes debe reunir un buen líder?

—Una fundamental es la hu-

mildad. Es muy difícil dirigir una organización si quien gobierna piensa que él es quien lo sabe todo y que no tiene nada que aprender de los demás. También tiene que ser emprendedor, audaz y no tener miedo al fracaso. El liderazgo es una actitud, una elección. El verdadero líder es líder de sí mismo, tiene un buen autoconocimiento, autocontrol, automotivación...

—¿Cómo se descubre el talento?

—Primero hay que buscarlo, hay que mirar con ganas de descubrir. Buscar lo bueno en los demás, y entender que los talentos son muy distintos, no todo el mundo puede tener los mismos. Ese descubrir talento supone que un buen director de personal va a saber poner a cada uno en el sitio donde va a rendir mejor.

—¿Y esto ocurre en la empresa española?

—Se da, y es un reto y la tarea de cada día del buen directivo y director de personas. El verdadero desafío de la empresa consiste en ser capaz de atraer, desarrollar y retener el mejor talento.

—Durante esta crisis mucho talento se ha ido de España.

—Tampoco mucho. Pero no lo veo como algo necesariamente negativo.

—¿Qué se puede hacer para que vuelva?



Alberto Ribera Azorín, en un hotel de Oviedo. | LUISMA MURIAS



Mucho del talento que se ha ido volverá cuando la situación mejore y aportará experiencia

—Ese talento que se fue volverá en cuanto la situación económica mejore y aportará valor gracias a su experiencia.

—¿La reforma laboral está ayudando a recuperar empleo?

—Puede ayudar. Pero estos días

leía y oía alguna opinión de que el problema ahora es cómo los jueces están aguando o desmontando esa reforma laboral que se hizo. No están aplicando su espíritu, con lo que acaban frenando a las empresas.

—¿La actividad de "coach" se ha convertido en una moda?

—Hay un "boom" porque hay unas lagunas. Los directivos han visto que el desarrollo de habilidades es fundamental. Se ha visto que este aspecto formativo es necesario en la cultura de la empresa. Pero con el riesgo de que el "boom" se está convirtiendo en una moda, con los riesgos que esto conlleva. Como poder pensar que esto es la solución para todos los problemas. Eso conlleva que la oferta de "coaching" no siempre es seria. Hay que distinguir al profesional del charlatán.

Caixabank recortará 500 empleos, sobre todo en Navarra y Canarias

El grupo aborda un nuevo ajuste en las comunidades de origen de Banca Cívica

Barcelona / Oviedo, Efe

Caixabank ha convocado a los sindicatos a una reunión el lunes para negociar un ajuste de personal que, según los representantes de la plantilla, podría afectar a entre 400 y 500 empleados de oficinas situadas en comunidades originarias de las cajas que dieron lugar a Banca Cívica.

Las cuestiones que se abordarán en dicho encuentro son la movilidad geográfica, las extinciones de contrato y la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

Fuentes sindicales explicaron que desde hace algún tiempo el banco insinúa que tiene exceso de personal en algunas comunidades y que es necesario hacer frente a estos "desequilibrios" de plantilla que tiene en algunas zonas de Andalucía, como en la provincia de Sevilla, y en partes de Canarias y de Navarra, un planteamiento que no comparan los sindicatos.

Aunque Caixabank no ha cifrado formalmente a cuánto ascendería el ajuste, los sindicatos estiman que podría situarse entre los 400 y los 500 empleados.

Fuentes de Caixabank dijeron que el objetivo de la entidad es llegar a un acuerdo con los sindicatos y acometer el ajuste a través de medidas no traumáticas.

En procesos anteriores, el grupo que preside Isidre Fainé ha pactado con los sindicatos el redimensionamiento de la plantilla a través de medidas como prejubilaciones o bajas incentivadas, evitando así la aplicación de despidos.

En un comunicado, CC OO ha advertido que en esta ocasión no va a aceptar ningún tipo de movilidad geográfica de carácter forzoso ni la ampliación del límite de esta movilidad, actualmente establecido en 25 kilómetros.

El sindicato tampoco aceptará ninguna medida de ajuste salarial ni ningún expediente de regulación de empleo (ERE) que no sea de carácter voluntario.

En este sentido, CC OO propone dar continuidad en los próximos años a los procesos de prejubilaciones, como el que está en marcha este 2015, y efectuar nuevas contrataciones de plantilla para cubrir los déficit actuales.

El grupo eliminará de sus oficinas la marca de la caja de ahorros catalana La Caixa y la sustituirá por Caixabank, la denominación del banco por ella impulsada, informó ayer "Expansión".



Bodas de plata para los economistas de la promoción de 1990

El Colegio de Economistas de Asturias ha homenajeado a los colegiados que en 2015 celebran sus 25 años de pertenencia a esta institución en el transcurso de un acto que se celebró anteayer en Oviedo y con el que se reconoció

la trayectoria e implicación de estos profesionales. El encuentro estuvo presidido por el decano Miguel de la Fuente, y contó con las intervenciones de Mercedes Fernández-Tresguerres, Baltasar García y Victorino García

que hablaron en representación de los homenajeados. De la Fuente resaltó el esfuerzo que se está haciendo por mejorar la imagen de la profesión. En la foto, los economistas homenajeados y los responsables colegiales.