

Sobre el cocrear¹

Propósito

El crear algo entre varios es un proceso que no siempre cuidamos, en parte porque no hemos reflexionado lo suficiente sobre el propio hecho de construir algo juntos.

Es, por ello, conveniente entender algo mejor dicho proceso y luego practicar, se aprende haciendo.

Prestaremos especial a las conversaciones dado que el lenguaje es la herramienta que tenemos los humanos para interactuar.

Las fases del proceso y sus conversaciones

El proceso debe empezar por abrir campo, generar distintas alternativas, explorarlas.

Todos apoyamos cada iniciativa, jugamos a favor, no nos posicionamos frente a nada, suspendemos el juicio, estamos explorando.

La conversación es ¿Cómo hacemos que esta alternativa funcione?
¿Cuáles son sus ventajas? ¿Por qué es importante hacerlo precisamente de este modo?

En esta fase del proceso decimos que estamos en “**azul**” –nadar, volar, fluir- lo que nos sirve como símbolo para recordarnos las reglas de la conversación que tratamos de mantener.

Si somos capaces de vernos todos teniendo éxito en cualquiera de las alternativas propuestas y exploradas –cuando las hemos hecho todas buenas gracias a las aportaciones de cada uno- es que vamos bien. A partir de ese momento somos más libres de elegir.

Entonces podemos pasar a la “**la fase roja**”.

Comenzamos por elegir criterios. Explicitarlos y debatirlos es muy importante, nos ayuda a ser coherentes.

Y desde ahí podemos tomar la decisión o diseñar la solución.

Muchas veces el resultado final no corresponde a ninguna de las alternativas exploradas en estado puro, se produce un mestizaje por el cuál nos quedamos con lo mejor de cada mundo.

¹ Para saber más sobre este tema, puedes contactar con Iñigo Marquina en imarquina@evocalia.com

Queda, los ingleses dirían "last but not least", **la fase verde** "hacer que suceda": ¿Qué capacidades necesitamos? ¿Cuál es el mejor equipo? ¿Cómo lo vendemos "arriba"? ¿Cómo involucramos a otros?

Dificultades

La necesidad de decir "por qué no", no nos aporta nada dado que estamos explorando, pero sentimos esa necesidad. Si cedemos, un "por qué no" lleva a otro y nuestra conversación se convierte en una colección de discursos, a favor o en contra, con muy poca escucha.

Una manera "trampa" de decir "por qué no" –y que utilizamos a menudo– es el "sí pero".

Una dificultad grande es cuando tenemos una mirada negativa con respecto a alguno de nuestros "compañeros de viaje". La rivalidad, envidia, resentimiento...aquello que nos separa...nos lleva a discutir sobre casi todo por poco que ver lo que ahora nos ocupa con aquello que no hemos sido capaces de resolver.

Y, en general, dedicamos poco esfuerzo a que la conversación que mantenemos sea la oportuna para ese momento del proceso de creación, somos poco conscientes y poco disciplinados.

Pistas

Es bueno que alguien preste especial atención al proceso y le demos permiso para poner orden cuando sea necesario. Ello implica que esa persona no debe entrar en contenidos para no despistarse de su rol.

Comentarios finales

Los equipos están para esto, para construir cosas juntos, para tomar decisiones desde opiniones inicialmente diversas.

Se aprende haciendo.

Y un equipo que no desarrolla este músculo se parece más a un grupo de personas que comparte jefe.