

Test de equipo¹

Sobre el test

Este test es de autoevaluación, un espejo en el que el equipo pueda mirarse.

Su propósito es el de generar en el equipo una buena conversación sobre su posición actual y el camino para crecer.

Las preguntas son sencillas y directas, su impacto en el resultado del test es claro de manera que cada participante es consciente de lo que -con sus respuestas- está diciendo al grupo.

Manual de uso

Pasos a seguir:

1. Generar sentido compartido: dedicar un rato con alguien familiarizado con el test para entender en profundidad el sentido de las preguntas.
2. Responder el test de manera individual, entregar los resultados a alguien externo al equipo para su procesamiento.
3. Compartir los resultados en equipo, puede ser interesante la presencia de un facilitador.

Para responder el test, ponga al lado de cada afirmación un número de 1 a 4 donde cada número tiene el siguiente significado:

1. En absoluto.
2. Sí se da pero no lo suficiente.
3. Es un rasgo frecuente en nuestro equipo.
4. Es una característica muy clara de nuestro equipo.

Pueden considerarse:

- ✓ Fortalezas, aquellos epígrafes en los que la puntuación que se da el equipo está entre 9 y 12 puntos.
- ✓ Áreas de mejora, aquellos epígrafes en los que la puntuación que se da el equipo está entre 3 y 6 puntos.

¹ Este test de equipo ha sido creado por Evocalia y puede ser utilizado sin autorización expresa con la única condición de explicitar su autoría. Si está interesado en saber más sobre su modo de uso, puede contactar con Iñigo Marquina en imarquina@evocalia.com

El espejo de equipo (7x3 mirror)

Apertura y relación con el conflicto

Tenemos espacios en los que hablamos de cómo estamos como equipo.

Siento que el equipo es un espacio seguro en el que puedo mostrarme, nos sentimos libres para expresarnos.

Afrontamos aquello que nos separa y somos capaces de resolverlo de manera productiva.

Reconocimiento

La mirada entre nosotros es positiva, conocemos las capacidades de cada uno y apreciamos en lo que suma.

Aceptamos la diferencia, entendemos su valor para nosotros.

Hay paridad, todos sentimos que nuestra opinión es tenida en cuenta.

Cooperación y apoyo

Sabemos pedir ayuda cuando lo necesitamos.

Nos apoyamos de manera habitual en otros miembros del equipo con capacidades distintas de las nuestras.

Somos sensibles antes las dificultades de otros miembros del equipo y nos mostramos disponibles para ayudar; nos ocupamos de nuestros náufragos.

Emocionalidad

Cada uno tratamos de gestionar nuestra propia emoción y traer al grupo emociones productivas.

Nos escuchamos bien, desde una emoción serena.

Ponemos foco en nuestro círculo de influencia.

Sentido compartido

Todos entendemos de manera similar el modo en que queremos funcionar como equipo, hablamos de ello de manera habitual para continuar aproximando visiones.

Tenemos una visión muy compartida de a dónde nos dirigimos y cómo queremos hacer camino.

Nos mostramos como un equipo ante terceros, incluso cuando se trata de defender posiciones que han suscitado mucho debate entre nosotros.

Rendimiento

Impulsamos Proyectos nuevos que nos permiten evolucionar, sabemos construir juntos con la participación de todos.

Los procesos de decisión son sanos y ágiles.

Ejecutamos aquello que nos proponemos, formamos para cada Proyecto el mejor equipo y generamos sentido compartido en aquellos que van a ser parte.

Vinculación

Hay un esfuerzo generoso por parte de todos para contribuir al éxito del equipo.

Confiamos los unos en los otros, nos sentimos próximos y conectados.

Nos sentimos orgullosos de formar parte de este equipo.